



PRESSGLASS

LEADING IN EUROPE

**POLITIKA PRIVATNOSTI
ZA SELEKCIJSKI POSTUPAK**

**PRIVACY POLICY
FOR THE RECRUITMENT PROCESS**

1. travnja 2026./ 1st April 2026

I. Opće odredbe:

1. Ova Politika ("Politika privatnosti"), izrađena od strane društva Press Glass d.o.o., Ulica dr. Marijana Mlinarića 5, Poduzetnička Zona Jalžabet (Općina Jalžabet), OIB:48896023512, MBS: 080900304, upisanoga u sudski registar Trgovačkog suda u Varaždinu (u nastavku: "Voditelj obrade", "PRESS GLASS" ili "Društvo") namijenjena je kandidatima koji sudjeluju u selekcijskom postupku za zasnivanje radnog odnosa ili stručne prakse (u nastavku skupno: radni odnos) u društvu PRESS GLASS d.o.o., koji svoje prijave podnose elektroničkim putem koristeći SAP sustav objavljen na internetskoj stranici društva PRESS GLASS d.o.o.: <https://www.pressglass.hr/karijera/>. Politika privatnosti izrađena je u skladu s odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) (u nastavku: GDPR), Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine, broj: 42/2018) te u skladu s odredbama Zakona o radu (Narodne novine, broj: 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 46/2023, 64/2023).
2. Podnošenje prijave rezultira sudjelovanjem kandidata u selekcijskom postupku na određenoj poziciji, čime Voditelj obrade stječe pravni temelj za obradu kandidatovih osobnih podataka za svrhu predmetnog selekcijskog postupka, a u slučaju davanja posebne privole od strane kandidata i za druge aktualne i buduće selekcijske postupke koji se provode od strane Društva.
3. Kandidat može dobrovoljno dati dodatnu privolu za sudjelovanjem u selekcijskim postupcima koje provode i druga društva PRESS GLASS Grupe. U slučaju davanja takve suglasnosti, podnošenjem prijave, i druga društva iz PRESS GLASS Grupe stječu pravo korištenja osobnih podataka koje je kandidat dostavio tijekom selekcijskog postupka. Svaki subjekt unutar PRESS GLASS Grupe djeluje kao zasebni Voditelj obrade osobnih podataka te je pojedinačno odgovoran za svoje postupke i propuste. Po prestanku obrade podataka od strane Voditelja obrade osobnih podataka, ostalim društvima PRESS GLASS Grupe također prestaje pravo na korištenje osobnih podataka kandidata.

II. Informacijska klauzula

1. Voditelj obrade osobnih podataka fizičkih osoba koje podnesu prijavu za zasnivanje radnog odnosa je društvo Press Glass d.o.o., Ulica dr. Marijana Mlinarića 5, Poduzetnička Zona Jalžabet (Općina Jalžabet), OIB:48896023512, MBS: 080900304, upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Varaždinu.
2. Kandidat može kontaktirati Voditelja obrade:
 - a. elektroničkim putem, na sljedeći e-mail: zop@pressglass.com
 - b. putem pošte na adresu: Press Glass d.o.o., Ulica dr. Marijana Mlinarića 5, Poduzetnička Zona Jalžabet, 42203 Jalžabet, s napomenom: „Osobni podaci“
3. Voditelj obrade je imenovao Povjerenika za zaštitu privatnosti kojega se može kontaktirati putem sljedećeg e-maila: zop@pressglass.com.

III. Kategorije osobnih podataka koje se obrađuju

1. Za potrebe provedbe selekcijskog postupka, Voditelj obrade će obrađivati sljedeće kategorije osobnih podataka kandidata:
 - ime i prezime
 - broj telefona
 - e-mail adresa
 - podatak o punoljetnosti kandidata
 - mjesto stanovanja
 - podatke o obrazovanju, kvalifikaciji i prethodnom radnom iskustvu
 - sve ostale podatke koje u obrascu za prijavu, svom životopisu ili motivacijskom pismu kandidat odluči podijeliti s Voditeljem obrade.
2. Nakon donošenja odluke o izboru kandidata, a prije sklapanja ugovora o radu, Voditelj obrade će od izabranog kandidata, za potrebe izrade ugovora o radu te radi postupanja u skladu s prisilnim propisima kojima se uređuju prava i obveze radnika i poslodavca (npr. obveze prijave na obvezna osiguranja, liječničkog pregleda radnika i sl.), zatražiti dostavu sljedećih kategorija osobnih podataka:
 - OIB radnika
 - ime oca ili majke
 - adresa
 - datum i mjesto rođenja
 - spol
 - naziv završene škole
 - zanimanje

I. General Provisions CTION

1. This Policy ("Privacy Policy"), prepared by the company Press Glass d.o.o., Ulica dr. Marijana Mlinarića 5, Poduzetnička Zona Jalžabet (Municipality of Jalžabet), OIB: 48896023512, MBS: 080900304, entered in the court register of the Commercial Court in Varaždin (hereinafter: "Controller", "PRESS GLASS", or the "Company") is intended for candidates participating in the recruitment process for establishing an employment relationship or professional internship (hereinafter collectively: employment relationship) at PRESS GLASS d.o.o., who submit their applications electronically using the SAP system published on the website of PRESS GLASS d.o.o.: <https://www.pressglass.hr/karijera/>. The Privacy Policy has been prepared in accordance with the provisions of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) (hereinafter: GDPR), the Act on the Implementation of the General Data Protection Regulation (Official Gazette, No. 42/2018), and in accordance with the provisions of the Labor Act (Official Gazette, No. 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 46/2023, 64/2023).
2. Submission of an application results in the candidate's participation in the selection process for a specific position, whereby the Data Controller acquires a legal basis for processing the candidate's personal data for the purpose of the selection process in question, and in the case of a specific consent given by the candidate, for other current and future selection processes conducted by the Company.
3. The candidate may also voluntarily consent to participate in recruitment processes conducted by other companies within the PRESS GLASS Group. If such consent is granted, by submitting an application, other entities of the PRESS GLASS Group also acquire the right to use the personal data provided by the candidate. Each entity in the PRESS GLASS Group acts as a separate Data Controller and bears individual responsibility for its actions and omissions. Upon completion of data processing by the Controller, other Group companies lose the right to use the candidate's data.

II. Information Clause

1. The Controller of the personal data of natural persons applying for an employment relationship is Press Glass d.o.o., Ulica dr. Marijana Mlinarića 5, Poduzetnička Zona Jalžabet (Municipality of Jalžabet), PIN (OIB): 48896023512, MBS: 080900304, entered in the court register of the Commercial Court in Varaždin.
2. The candidate may contact the Controller:
 - a. via e-mail: zop@pressglass.com
 - b. by correspondence at: Press Glass d.o.o., Ulica dr. Marijana Mlinarića 5, Poduzetnička Zona Jalžabet, 42203 Jalžabet, marked "Osobni podaci" (Personal Data).
3. The Controller has appointed a Data Protection Officer, who can be contacted at: zop@pressglass.com.

III. Categories of Processed Personal Data

1. For the purposes of the recruitment process, the Controller will process the following personal data of the candidate:
 - first and last name
 - phone number
 - e-mail address
 - information regarding legal age (adulthood)
 - place of residence
 - data on education, qualifications, and previous professional experience
 - all other data voluntarily provided by the candidate in the form, CV, or cover letter.
2. After the candidate is selected, and before signing the employment contract, the Controller may request additional data necessary for preparing the contract and complying with legal obligations of employees and employers (e.g., obligations to register for mandatory insurance, medical examination of workers, etc.):
 - employee's PIN (OIB)
 - father's or mother's name
 - address
 - date and place of birth
 - gender
 - name of graduated school
 - profession

IV. Pravni temelj i svrha obrade osobnih podataka

1. Predmetni osobni podaci obrađuju se:
 - radi provedbe selekcijskog postupka i odabira najprikladnijeg kandidata, odnosno radi poduzimanja potrebnih radnji prije sklapanja ugovora o radu;
 - radi ispunjenja zakonskih obveza društva Press Glass d.o.o. koje proizlaze iz važećih propisa, osobito propisa o radnim odnosima, zaštiti na radu, mirovinskom i zdravstvenom osiguranju, poreznom sustavu te drugih primjenjivih propisa;
 - radi zaštite legitimnih interesa društva Press Glass d.o.o., koji se odnose na cjelovito, uredno i pravodobno obavljanje njegove djelatnosti te na osiguranje pravne zaštite u slučaju eventualnih pravnih zahtjeva;
 - radi zaštite legitimnih interesa grupe poduzetnika čiji je član društvo Press Glass d.o.o., a koji se odnose na vođenje jedinstvene baze podataka u administrativne svrhe;

a sve u skladu s odredbama članka 6. stavka 1. točaka (b), (c) i (f) GDPR-a.

V. Dijeljenje osobnih podataka s drugim primateljima

1. Osobni podaci kandidata mogu se dijeliti sa sljedećim primateljima ili kategorijama primatelja podataka:
 - a. pružateljima usluga koji pružaju usluge u ime Društva samo u okviru svrha za koje su osobni podaci prikupljeni,
 - b. subjektima koji obrađuju osobne podatke samo na temelju obveza koje proizlaze iz prisilnih zakonskih odredbi, a posebno Voditelj obrade može osobne podatke kandidata staviti na raspolaganje ovlaštenim državnim tijelima,
 - c. drugim subjektima koji djeluju po nalogu i u ime Voditelja obrade, uključujući:
 - vanjski subjekti koji pružaju i podržavaju ICT sustave,
 - vanjski subjekti koji podržavaju svakodnevno poslovanje Voditelja obrade,
 - d. neovisnim voditeljima obrade podataka:
 - subjekti koji pružaju pravne usluge Voditelju obrade,
 - druga društva unutar PRESS GLASS Grupe.

VI. Prava ispitanika

1. U skladu s GDPR-om, kandidat ima:
 - pravo na uvid u svoje osobne podatke i pravo na pribavu kopije tih podataka
 - pravo na ispravak svojih podataka
 - pravo na brisanje, ograničenje obrade
 - pravo na prijenos podataka, koje pravo kandidat ostvaruje na način da pristupom na svoj profil, izrađen u SAP sustavu samostalno preuzme sve podatke kojima raspolaze Voditelj obrade.
2. U slučaju da smatra da su povrijeđena njegova/njezina prava o zaštiti osobnih podataka uspostavljena GDPR-om i drugim propisima o zaštiti podataka, kandidat ima pravo podnijeti prigovor Agenciji za zaštitu osobnih podataka.

VII. Razdoblja obrade osobnih podataka kandidata

1. Voditelj obrade osobne podatke kandidata obrađivati će na odgovarajući način, u skladu s načelom proporcionalnosti, te samo onoliko dugo koliko je potrebno za ostvarenje svrhe zbog koje su podaci prikupljeni. S tim u vezi, osobni podaci kandidata obrađivat će se od strane Voditelja obrade najdulje 6 mjeseci od završetka procesa zapošljavanja. Nakon tog razdoblja, osobni podaci kandidata za zapošljavanje/suradnju bit će trajno izbrisani.
2. Iznimno od točke 1. ovog članka, Voditelj obrade nastaviti će obrađivati osobne podatke čiju obradu nalažu prisilni pravni propisi i podatke koji predstavljaju dokaz u sudskom, upravnom, arbitražnom ili drugom istovrijednom postupku, a u kojem se slučaju prikupljeni podaci mogu čuvati do isteka roka predviđenog prisilnim pravnim propisima.
3. Svaki ispitanik ima pravo zahtijevati brisanje prikupljenih podataka. U slučaju da bez podataka čije brisanje kandidat zahtijeva nije moguće nastaviti selekcijski postupak ili zasnovati radni odnos, takav zahtjev će rezultirati isključenjem ispitanika iz daljnjeg selekcijskog postupka i trajnim brisanjem svih njegovih podataka, izuzev podataka čiju obradu nalažu prisilni pravni propisi ili podataka koji predstavljaju dokaz u sudskom, upravnom, arbitražnom ili drugom istovrijednom postupku.

VIII. Promjene Politike privatnosti

Ova Politika privatnosti podložna je promjenama, posebice ako potreba ili obveza za takvim promjenama nastane uslijed promjene mjerodavnih zakonskih odredbi ili načina na koji se provodi selekcijski postupak, uključujući promjenu primatelja podataka ili subjekata kojima će osobni podaci kandidata biti priopćeni.

IV. Legal Basis and Purpose of Personal Data Processing

1. Personal data are processed:
 - to conduct the selection process and choose the best candidate (i.e., taking steps prior to entering into an employment contract);
 - to fulfill the Company's legal obligations arising from valid regulations, especially regulations on labor relations, occupational safety, pension and health insurance, the tax system, and other applicable regulations;
 - to protect the legitimate interests of Press Glass d.o.o., which relate to the complete, orderly, and timely performance of its activities and to ensuring legal protection in the event of potential legal claims;
 - to protect the legitimate interests of the group of enterprises of which Press Glass d.o.o. is a member, regarding the maintenance of a shared database for administrative purposes;

in accordance with the provisions of Art. 6(1)(b), (c), and (f) of the GDPR.

V. Disclosure of Personal Data to Other Recipients

1. Data may be shared with:
 - a. entities providing services to the Company solely within the scope of the processing purpose;
 - b. entities processing data only on the basis of obligations arising from mandatory legal provisions; in particular, the Controller may make the candidate's personal data available to authorized state bodies;
 - c. other entities acting on behalf of the Controller, including:
 - ICT system providers and technicians
 - entities supporting the Controller's ongoing operations
 - d. independent data Controllers:
 - law firms serving the Controller
 - other companies of the PRESS GLASS Group.

VI. Rights of the Data Subject

1. The candidate has the right to:
 - access their data and obtain a copy thereof
 - rectify (correct) data
 - erase data or restrict their processing
 - data portability - by accessing the profile in the SAP system and downloading the collected data.
2. The candidate has the right to lodge a complaint with the Personal Data Protection Agency (AZOP) if they believe their rights under the GDPR have been violated.

VII. Data Processing Period

1. Candidates' personal data will be processed in accordance with the principle of proportionality and only for the period necessary to achieve the purpose, for a maximum of 6 months from the end of the recruitment process. After this time, they will be permanently deleted.
2. Exceptionally from point 1 of this Article, the Data Controller will continue to process personal data whose processing is required by mandatory legal regulations and data that represent evidence in judicial, administrative, arbitration, or other equivalent proceedings, in which case the collected data may be kept until the expiration of the period provided for by mandatory legal regulations.
3. The candidate has the right to request the erasure of data. However, if recruitment or employment cannot continue without the data, the request will result in exclusion from the process and deletion of data, except for data required mandatory legal regulations or data representing evidence in judicial, administrative, arbitration, or other equivalent proceedings.

VIII. Changes to the Privacy Policy

This Privacy Policy is subject to change, particularly if the need or obligation for such changes arises due to changes in applicable legal provisions or the manner in which the selection process is conducted, including changes in data recipients or entities to whom the candidate's personal data will be communicated.



PRESSGLASS
LEADING IN EUROPE

www.pressglass.com